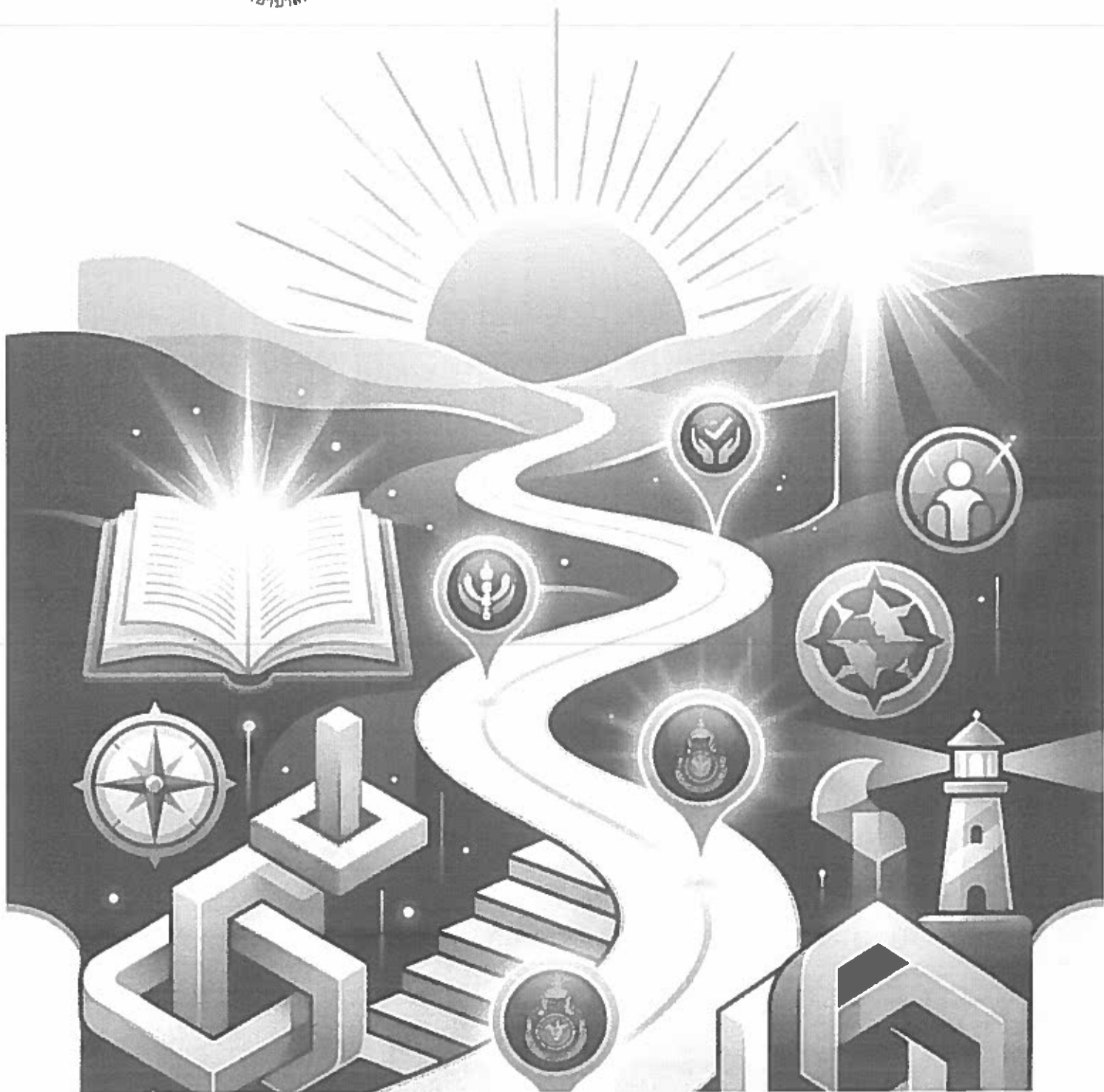


รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๗ กิจกรรม)

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด
๓๑ หน่วยงานร่วมกิจกรรมพิธีถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้



๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด
๓๑ หน่วยงาน นำโดยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

๕. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
ในการทำงาน และการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำโดยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศในการทำงาน โดยการจัดทำประกาศและเผยแพร่ประกาศ รวมทั้งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการประชุมผู้บริหาร และบุคลากรของคณะในการประชุมวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นแสดงจุดยืนของคณะ สร้างจิตสำนึก คุ่มครองบุคลากรและความร่วมมือกันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับในการสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศทุกรูปแบบโดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ



๖. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันครอบครัว วันสำคัญทางศาสนา

บุคลากรสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวเนื่องในประเพณีวันสงกรานต์เพื่อแสดงความเคารพต่อผู้มีพระคุณ พร้อมรับคำอวยพรเพื่อความเป็นสิริมงคล และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม



๗. โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีถึงวัฒนธรรมไทย

คณะผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ



แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓ กิจกรรม)

๑. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้ประสบภัยธรรมชาติ

สโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จัดโครงการ “ส่งต่อความห่วงใย เพื่อพิทักษ์ไทยด้วย สบช.โมเดล” โดยมีกิจกรรมการคัดกรองภาวะความดันโลหิตสูง ตรวจระดับน้ำตาล ในเลือดจากปลายนิ้ว และการคัดกรองสุขภาพจิต



๒. กิจกรรมเพื่อขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร โครงการกองทุนสวัสดิการคณะพยาบาลศาสตร์ โดยการมอบของขวัญและเงินรางวัลให้กับบุคลากรทุกคนในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ของสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



๓. โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการตรวจประเมิน สำนักงานสีเขียว (Green Office Auditor)



เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๒ โครงการ)

๑. โครงการปรับปรุงสำนักงานและสภาพแวดล้อมตามแนวทางการดำเนินงานด้าน Green Office



๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก และคณะพยาบาลศาสตร์ เข้ากราบนมัสการเจ้าอาวาส วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร เพื่อเตรียมจัดโครงการพระบิบาลภิกษุใช้ฯ ซึ่งจัดขึ้นเนื่องในวาระมหามงคล ๙๙ พรรษา สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๕ โครงการ)

๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ๓๑ หน่วยงาน เข้าร่วมพิธียกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ



๒. โครงการคัดเลือกผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรดีเด่น

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ๓๑ หน่วยงาน เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับโล่รางวัล “คนดี ศรี สบช.”



๓. กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้บริหารดีเด่น



๔. รางวัลวิทยาลัยในสังกัดที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี

สำนักงานคณบดีจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร โดยการมอบรางวัลวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี ทุกปีได้แก่



๑. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลลัพธ์ด้านการวัดการเรียนรู้การสอน ยอดเยี่ยมที่สุด, ยอดเยี่ยม, ดีเด่น, ดีมาก และดี (มีผลการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์)
๒. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดีเด่น
๓. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับดีเด่น
๔. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN-QA) ดีเด่น
๕. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการเป็นเลิศ
๖. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติสูงสุด
๗. รางวัลวิทยาลัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอกสูงสุด
๘. รางวัลวิทยาลัยที่บริหารจัดการด้านกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมดีเด่น



๕. กิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดกิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แสดงความขอบคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยที่ทุ่มเทร่างกายแรงใจ ในการขับเคลื่อนและสนับสนุนงานของคณะให้สำเร็จลุล่วง ซึ่งเป็นการขอบคุณอย่างเป็นทางการจากคณะ ในการทำงานสนับสนุนองค์กร

การมอบเข็มเกียรติยศ เป็นสัญลักษณ์เชิงประจักษ์ ที่สะท้อนถึง คุณความดี ความซื่อสัตย์ และ ผลงานที่สร้างประโยชน์ให้แก่คณะพยาบาลศาสตร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑ โครงการ)



๑. โครงการยกระดับการบริหารเชิงรุกสู่การพัฒนาชุมชนเป้าหมายให้มีการจัดการตนเองอย่างยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดให้วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งจับคู่กับชุมชนเป้าหมายเพื่อทำโครงการสร้างชุมชนสุขภาวะอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการกิจกรรม

- ลงพื้นที่ชุมชนจริง
- การประกวดนวัตกรรม
- การคัดกรองสุขภาพ
- ผสมผสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเข้ากับการส่งเสริมสุขภาพ
- จัดเวทีวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำนักงานคณบดี ทำหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการ จัดสรรงบประมาณร่วมดำเนินการกับวิทยาลัย กำกับติดตามการดำเนินงาน และสรุปผลงานการปฏิบัติงานภาพรวม ๓๐ วิทยาลัย

ตัวอย่างการจัดกิจกรรมและการจัดนิทรรศการตามแนวคิด สบซ.โมเดล ของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นการนำแนวคิดป้องกันปัจจัยเสี่ยง ๗ สี่ ไปใช้จริง การลงพื้นที่ตรวจคัดกรองโรคเรื้อรัง (NCDs) ให้กับประชาชนในชุมชนและกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ร่วมกับโรงเรียนผู้สูงอายุและคนในท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑ โครงการ)



๑. โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้เป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ทักษะและค่านิยมที่ดี (คุณธรรม) สมาชิกในชุมชน ในวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ

การสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้เป็นพี่เลี้ยงในการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิเป็นนโยบายของคณะพยาบาลศาสตร์ซึ่งสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานกลางในการกำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนนโยบายผ่านโครงการ สบซ.โมเดล ที่กำหนดการดำเนินการดังนี้



๑. โครงสร้างและแนวคิดหลัก (core concept) ที่เน้นการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ (health literacy) ให้กับประชาชนโดยใช้ปึงปองจรรยา ๗ สี ในการคัดกรองและเฝ้าระวังโรคไม่ติดต่อ (NCDs)



๒. เน้นการเปลี่ยนบทบาทผู้นำโดยการยกระดับผู้นำตามธรรมชาติ ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพ (health change agent) ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้แก่คนในชุมชนและนักศึกษาคณะพยาบาลที่ลงฝึกปฏิบัติงานในชุมชน

แผนย่อยที่ ๒

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย (๑ โครงการ)



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑ โครงการ)

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ จัดประชุมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม



แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑ โครงการ)

๑. โครงการประชุมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ เข้าร่วมประชุมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยภายในการประชุมได้ฝึกฝนการนั่งสมาธิ การกำหนดลมหายใจ การฝึกจิตใจให้สงบ และสร้างสติปัญญา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสมอง เพิ่มความจำ และเสริมสร้างสุขภาวะทางอารมณ์ที่ดีขึ้น



เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน website คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ๓๐ แห่ง มีการประชาสัมพันธ์ความดี การยกย่องความดี



เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง (๑ โครงการ)

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งรับใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติที่มีผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์



แผนย่อยที่ ๓

เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๓ โครงการ)

๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม



๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๓. การประชุมการสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัตลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จัดประชุมอาจารย์ผู้สอนทุกวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง ทุก ๒ เดือน (Meet the Dean) โดยการสอดแทรกการสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัตลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยให้มีการบูรณาการอัตลักษณ์ในหลักสูตรและการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อบ่มเพาะคุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญูต่อครูอาจารย์ สถาบัน บิดา มารดา และผู้มีพระคุณ และจัดให้มีการประเมินผลลัพธ์สะท้อนผ่านตัวบัณฑิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑ โครงการ)

๑. โครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์



เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒ โครงการ)

๑. โครงการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคณะพยาบาลศาสตร์



๒. โครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม

